员工纳新，同心勉力

员工的创造力是企业发展的不竭动力。松下将员工视为百年发展的力量源泉与基业长青的核心驱动力。中国松下秉承“培养人才先于制造产品”理念，充分保障员工权益和健康安全，珍视员工发展价值，助力员工实现事业理想；同时，关爱关心每一位员工，让每一位员工在松下都能充分享受到快乐和幸福。

策略

- 倡导平等就业
- 开展多样化培训
- 珍视员工健康
- 营造温馨工作氛围

成效

- 本土化雇佣比例99%
- 吸纳就业人数13,935人
- 健康档案覆盖率100%
- 员工培训192,974人次
- 荣获“2018年度中国最佳雇主”荣誉称号

促进就业平等

中国松下坚持"以人为本"的理念，积极响应联合国可持续发展目标，推进平等就业，创造高质量的就业岗位，同时完善招聘机制及薪酬福利体系，保障每一位员工的合法权益。

保障就业权益

我们严格遵守劳动法、劳动合同法等法律、法规，坚持公平、公开的雇佣原则，提供一视同仁、公平合法的就业机会，坚决杜绝一切性别、年龄、种族、信仰、地区等因素的歧视行为和雇佣童工和强制劳动情况，坚持男女同工同酬。2018年，中国松下员工劳动合同签订率为100%。

松下电器全球员工数量
271,869 人

中国地区员工数量
58,825 人

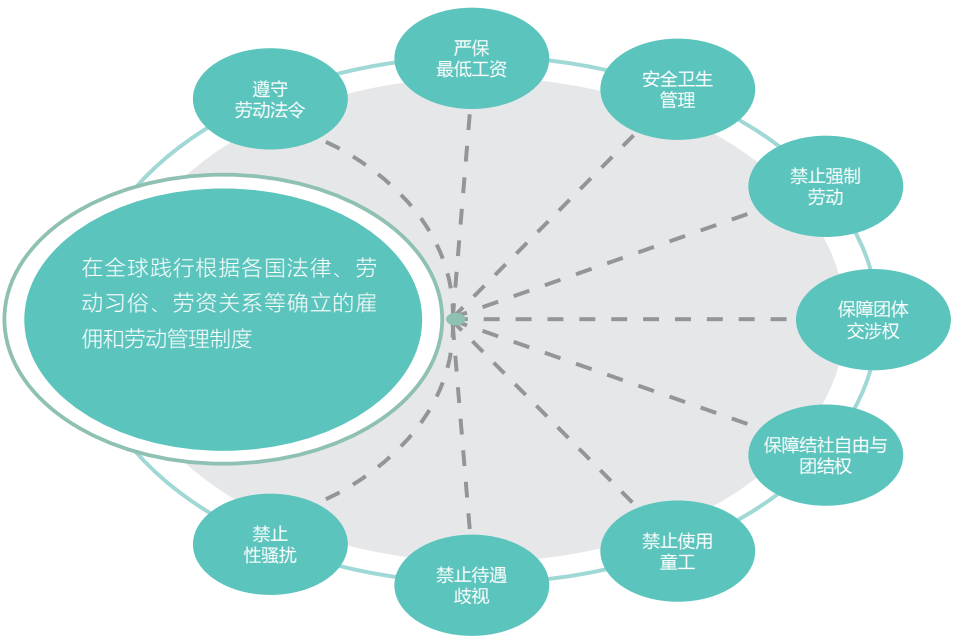
中国占全球整体的
21.6%

我们始终坚持本地化经营理念，因地制宜地确立雇佣和劳动管理制度，并着力优先培养本地人才，尤其是对女性管理者的培养。我们充分尊重本地员工的传统文化与习俗，努力创造包容、开放、多元化的工作环境，为技术、管理储备人员提供海外研修机会，打造具有国际水平的多元化管理队伍。

本地管理者比例
85%

女性管理者比例
26%

雇佣残障人士
399 人



助力女性管理者发展

松下持续构建多元化的员工队伍。我们重视女性员工和女性管理者的职业发展，为她们提供平等、包容、充满机遇的工作环境，让她们能够在工作中充分释放才能，实现人生价值。

“2003年加入松下，至今已有16年了。在松下每个人的机会都是均等的，只要你努力必然会得到成长与回报。面向松下的下一个100年，CNA社作为今后集团业务发展的重要地域正在进行改革、挑战与创新，这也将为我们提供更大的舞台展现自己的价值。小伙伴们，一起加油！”

—— 松下家电（中国）有限公司
财务中心 副所长 胡燕君

“大学毕业进入松下法务部门，迄今21年里，‘做自己喜欢的工作’和‘喜欢上自己的工作’成为了现实。虽然一直从事法务工作，但新挑战不断，我也在工作中最大限度地发挥自身能力、挖掘发展潜力，今年松下将决策权前置中国现地，我们面临更多的业务和挑战，同时也将更大程度地实现自我价值，十分期待。”

—— 松下电器 中国东北亚公司
法务・合规管理中心 高级总监 刘蔷

“时光荏苒，我已经在松下工作了近30年。何其有幸，我在松下第一家中国企业开始了职业生涯，期间历经各种财务岗位的历练，逐步成长为肩负重要责任的财务负责人。我想，个人与企业最好的发展模式就是伴随着事业的扩大，个人也得到不断成长！”

—— 松下电器 中国东北亚公司
财务中心 高级副总监、兼监察部 副总监
李丽萍

2019年1月12日，松下电器荣获由第十三届新雇主品牌年会组委会、中国智慧工程研究会优秀和杰出人才发展委员会、国际人力资源管理协会、中企雇主品牌网主办的“第十三届（2018）新雇主品牌年会”颁发的“2018年度中国最佳雇主”荣誉称号。

松下荣获“2018年度中国最佳雇主”荣誉称号

CASE

开展专项培训，助力维护员工权益

2019年，中国松下在深圳、北京、大连、杭州四地开展员工权益专项研修培训，共计34家企业的57名代表参与培训。此次培训旨在建立公司内部沟通渠道，搭建企业间的学习平台。公司特地邀请外部行业专家担任讲师，为员工们讲解专业知识并分享行业事例，让更多员工了解自身的合法权益，提升权益保障意识。

薪酬福利保障

中国松下为员工提供在同行业、同地区更具竞争力的劳动条件和薪酬福利，并持续深入健全和优化薪酬福利体系，使之更加公平、合理，在保障员工工作价值的同时，激发员工与公司共同发展的热情。

各企业根据实际情况，还为员工提供商业保险、交通与餐费补贴、健康体检、生日祝福、通勤班车、员工宿舍等多样化、全方位的福利待遇，让浓浓人文关爱，温暖员工心怀。

社会保险

- 社会保险全员覆盖，缴纳率100%
- 人身意外险
- 重大疾病与养老等额外保险

员工福利

- 生日卡
- 节日礼品
- 交通补贴
- 采暖补贴

工作生活平衡

- 错峰上下班制度
- 带薪年假与奖励年假
- 旅游津贴

向员工发放礼品

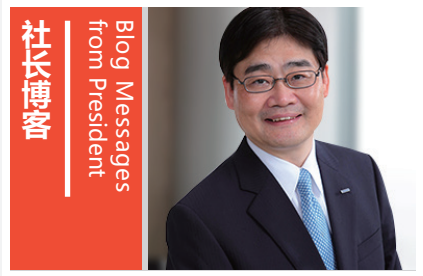
组织员工外出旅游

开放沟通机制

中国松下始终认为"人人都是经营者"，并将这种理念不断深入。我们通过多样化的沟通渠道，鼓励员工积极表达工作和生活中的想法和建议，营造坦诚沟通氛围，充分调动员工参与企业决策与经营的热情。

员工沟通渠道

CASE



拓展交流活动，促进跨层级沟通

中国松下积极拓宽沟通渠道，推动企业经营层与员工间的沟通与交流。本间总裁上任后，通过全员大会、部门负责人面对面交流、中层管理者圆桌午餐、开设并定期更新博客等方式，主动与员工沟通公司变革之道，分享经营理念，交流工作想法。这些跨层级的有效沟通，营造出更加和谐的工作氛围，让员工充分发挥智慧、释放工作潜能，推动企业发展凝聚更大合力。

完善员工代表制度，提升沟通透明度

松下冷链（大连）有限公司不断完善员工代表制度，2018年经过差额选举产生100名职工代表。其中，中层以上管理者10名，基层员工及技术人员90名。通过这种方式，进一步拓展了员工沟通渠道，让员工之间的沟通更加便捷和透明。

建立集体协商机制，构筑和谐劳资关系

松下家电（中国）有限公司充分重视工会的作用，于2006年签订集体合同，建立起常态化、制度化、长效化的工资集体协商机制。工会充分发扬员工主人翁作用，在2019年劳资协商中围绕薪酬、福利、培训等内容征集员工意见28条。经过协商，双方在充分考虑企业效益增长、员工家庭生活改善等多方因素后，达成一致意见，为公司稳定人才与建立和谐信赖劳资关系奠定坚实的基础。

助力职业发展

中国松下始终秉承"培养人才先于制造产品"的理念，将员工发展作为企业基业长青的先决条件，为每一位员工提供广阔的发展平台，构建畅通的职业发展通道，提供多层次多元化的培训资源，让员工在与松下携手同行的道路上，尽情施展才能，实现事业理想。

多元化培训体系

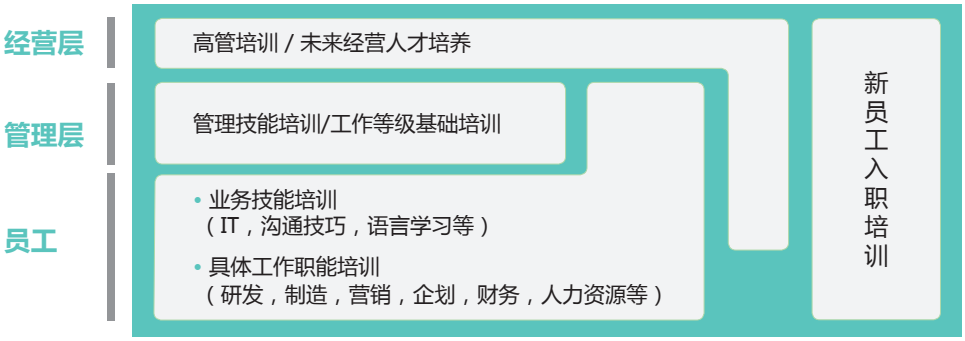
我们以培养中国松下事业发展所需要的管理、制造、技术，营销等现地化人才为目标，建立多层次、多元化的培训体系，为不同岗位、不同级别的员工提供全方位的职业培训与引导。

2018年度实施培训

7,746 次

参与培训

192,974 人



多类别培训课程

我们建立了覆盖企业管理和专业技术两方面丰富多元的培训课程体系，帮助员工提升管理能力和岗位专业技能，促进人才资源的价值提升，实现员工和中国松下的共同成长。

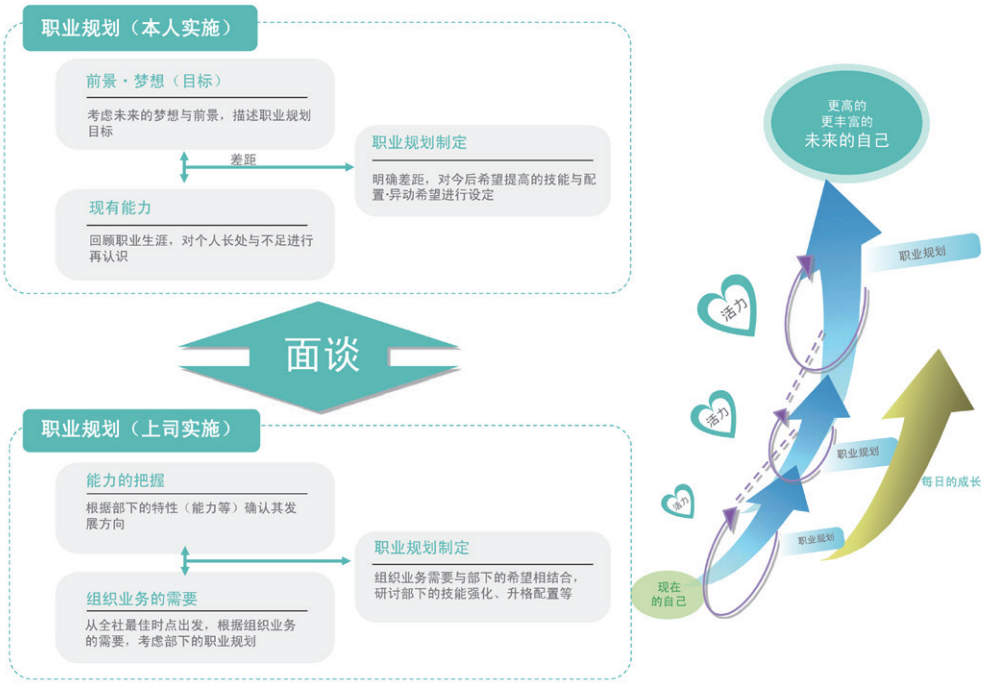
完善人才培养机制

中国松下持续搭建系统性、全方位的人才培养机制，帮助每一位员工明确职业发展目标，畅通发展通道，实现职业梦想。

员工职业发展	高管培养开发	创新人才培养
构建并完善员工成长发展体制 提供管理职、专任职两套职业路径	启动经营人才开发会议项目（TMC），建设现地后备干部人才管理库，为其定制职业开发规划和针对性的培养计划，组织开展培训课程，全程跟进人才发展情况	素直学堂：通过经营理念的渗透，开展创新企业交流、举办专家座谈等课程，旨在培养描绘企业未来蓝图的全方位人才 海外研修：将现地人才派驻到海外工作与学习，丰富员工的海外经历，拓展其全球视野

松下人才培养机制

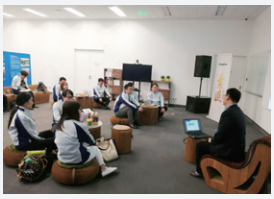
中国松下员工通过"个人挑战计划"的绩效管理方式和"职业发展规划"制度来实现个人的职业发展。员工可根据公司战略制定个人业绩目标，以确保个人能力提升和发展与公司整体方向相一致。



CASE

素直学堂，培养经营后备人才

为培养描绘企业未来蓝图的全方位人才，中国松下于2018年创办"素直学堂"，面向现地经营后备人才，开展经营理念研修、创新企业交流、专家座谈等一系列课程，以理念与实践相结合的形式，提升学员的战略思维和创新思维。



海外研修，培养国际化人才

中国松下重视培养具有国际化视野的人才，通过Working in Japan项目选派优秀员工到日本总部进行学习和锻炼，帮助在海外学习的员工明确职业发展目标，在松下实现职业梦想。

"在日本海外人事工作中，我接触到了不同国家和地区的经营及人事课题。我希望将中国和海外的经验相结合，提炼出最有效的工作方法，为中国事业的发展积累经验。"

——生活解决方案公司 人事战略部 海外人事课
张子卓·大阪

"感谢公司和领导对我的重视和信任，让我有机会更直接地对接奥组委。未来，我希望在公司向中国社会提供更多松下解决方案的过程中贡献一己之力。"

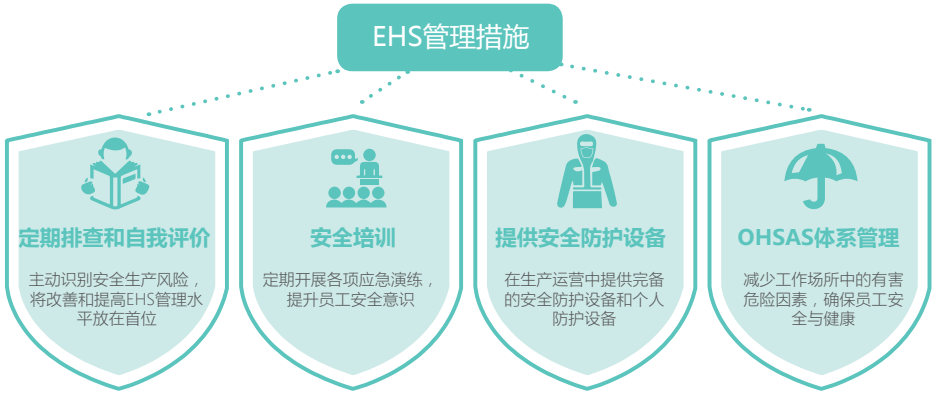
——东京奥运会残奥会推进本部体育事业推进部 项目管理课
陈德山·东京

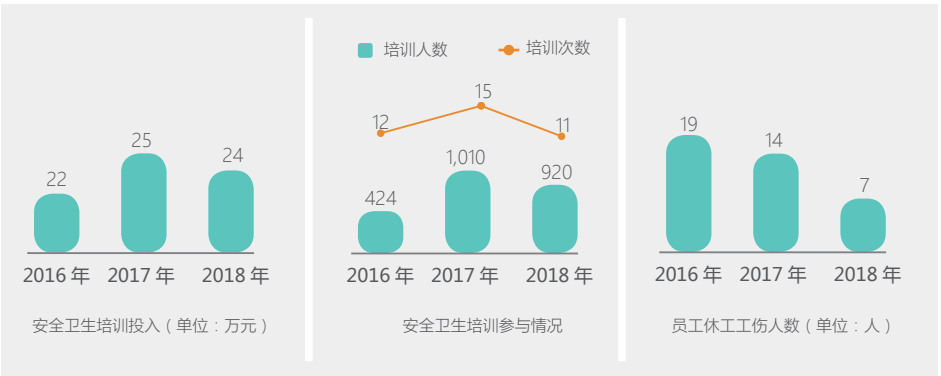
关注员工健康

松下电器珍视员工身心健康与安全，不断优化科学管理水平，建立健全安全与健康管理体系，让员工在安全、人性化的环境中安心工作，向"身心健康、安全、舒适的职场"的目标不断迈进。

EHS管理体系

为实现"身心健康、安全、舒适的职场"，我们在松下电器的管理与指导下，专门设立"中国松下集团安全卫生委员会"，全面指导在华各企业的安全管理工作，以"全球劳动安全卫生方针"为指针，整体推进并实施EHS管理活动。2018年，中国松下未发生重大安全生产责任事故，并针对7起休工工伤事件均进行了妥善处理。





中国松下在华企业设立了应急管理体制和应急管理预案，面向不同层次人群定期进行各项培训和演练。2018年，中国松下工伤事故率为0.01‰。

厦门建松电器有限公司安全知识竞赛

上海松下微波炉有限公司叉车安全专项培训

珍视身心健康

中国松下不断完善职业健康安全管理体系，及时对员工进行心理疏导，保障员工身心健康。2018年，中国松下员工职业健康体检率、健康档案覆盖率均为100% 。

CASE 1

心理健康知识培训，提升员工心理素质

随着生产旺季的到来，入住宿舍生活区的新员工批量增加，由于年龄层次、文化程度、成长地域等不同，给宿舍管理工作带来了较大的压力。为提高公司宿管员对员工心理健康知识的了解，及时识别员工心理危机，为员工心理危机的干预工作争取宝贵时间，广州松下空调器有限公司于2019年3月开展了宿管员心理健康知识培训活动，27名宿舍管理员全部参加会议，有效预防员工心理危机发生，切实维护生活区安全稳定。

EAP员工关爱计划，增强员工心理健康意识

为提升企业凝聚力，助力员工幸福成长，松下能源（无锡）有限公司与专业心理健康管理机构合作，于2018年5月25日启动EAP员工关爱项目，并邀请苏州大学心理学教授为大家讲解《普及性的心理健康与生活》。此外，还开设心理咨询服务，为员工及家属解答心理困惑，通过多种方式和平台提升员工心理健康意识，营造积极向上的氛围。项目共计服务865人次，服务时长245小时。

打造幸福松下

员工的幸福感永远是中国松下最关心的事之一。我们积极培育温馨幸福的企业文化，关心关爱员工生活，为员工打造轻松、愉快的工作环境，让他们每个人都能成为"美好生活的传播者"，充分享受职业生活的价值感与满足感。

特殊员工帮扶

中国松下切实关心每一位特殊员工，让他们感受到来自我们的尊重与便利。我们通过多种方式帮扶特殊员工，与他们共渡难关，让每位员工充满自信地面对工作和生活。

中国华录•松下电子信息有限公司帮扶困难员工

珠海松下马达有限公司残障员工团建活动

广州松下空调器有限公司妇女节关爱活动

平衡工作生活

为提升员工幸福指数、关怀员工生活，我们向员工提供丰富多样的文体娱乐活动，并通过弹性工作方式，平衡员工工作与生活，让员工感受中国松下大家庭的幸福归属和悉心关爱。

三洋能源（苏州）有限公司插花活动

广东松下环境系统有限公司
员工子女开放日

松下·万宝（广州）压缩机有限公司与松下电子部品（江门）有限公司足球联谊赛

营造温馨环境

为增强员工的凝聚力、增进员工之间的沟通交流，我们为员工提供包括健身房、阅览室、咖啡厅、便利店等多元服务，满足员工需求，营造轻松、愉快的工作氛围，焕发工作活力。

唐山松下产业机器有限公司员工班车

杭州松下工业园员工休息区引入便利店等

松下电器（中国）有限公司
系统通信营销公司员工休息区